

**Josep M. Vilalta**

Doctors, a les empreses!

Les universitats catalanes graduen anualment de mitjana més de 1.600 investigadors doctors en el conjunt de les àrees científiques. Això suposa un valuós capital humà per al país. L'impacte dels doctors en la innovació es duu a terme mitjançant diversos factors, tals com l'acumulació de capital científic, la transferència de tecnologia i la cooperació empreses-universitats en el procés d'innovació. De fet, la incorporació de doctors a les empreses és un indicador clau que facilita la seva innovació i competitivitat.

Diversos informes de l'OCDE i un recent estudi de la Fundació Conocimiento y Desarrollo ens mostren dades interes-

J.M. VILALTA, *secretari executiu de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)*

sants en aquest terreny. A Espanya, l'any 2009 tan sols el 15,1% dels investigadors doctors treballaven a les empreses, a diferència de països com Dinamarca (36,9%), els Països Baixos (34,3%), Bèlgica (33,4%) i els EUA (32,7%), on la presència de doctors a les empreses és molt més intensa. L'absorció de doctors en el teixit empresarial és un factor estratègic per generar innovació, valor afegit i competitivitat. En aquesta línia, els països que ocupen les primeres posicions en inversió en recerca i innovació són aquells on la inversió privada en R+D com a percentatge del PIB és més gran que la inversió pública. En aquest grup hi ha països com Corea, el Japó, Finlàndia, Suïssa, Suècia o els EUA.

Al conjunt d'Espanya, doncs, la inversió dels governs en la formació d'investigadors doctors no té l'efecte econòmic espe-

rable sobre el teixit empresarial, ja que la gran majoria dels doctors desenvolupen la seva carrera professional a les universitats i les administracions. Revertir aquesta situació és una necessitat que cal atendre amb urgència. Per això és clau el treball conjunt entre empreses i universitats (amb el suport de polítiques públiques ben enfocades i finançades) per augmentar significativament el nombre d'investigadors a les empreses. Iniciatives com els doctorats industrials a Catalunya són una eina encertada i necessària que cal ampliar. Altres mesures, com formar els investigadors en gestió i en habilitats i actituds, també són imprescindibles. De la inserció dels investigadors doctors a les empreses en depèn bona part del desenvolupament de la innovació i la competitivitat en el nostre teixit industrial i empresarial. ●