

Presentació de l'Informe

Indicadors de recerca i innovació de les universitats públiques catalanes

Format en línia, 22 de desembre 2020

Indicadors de recerca i innovació de les universitats públiques catalanes

Monogràfic. El desenvolupament professional en el marc de l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) a les universitats públiques de Catalunya

Cristina Borràs
Directora de l'Àrea d'Internacional
de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i Recerca (AGAUR)

1. Marc europeu de carrera i mobilitat dels investigadors/res

- ✓ Prioritats de l'Espai Europeu de Recerca (ERA en anglès)
- ✓ Charter & Code – HR EXCELLENCE IN RESEARCH
- ✓ Nous Reptes de l'ERA

2. L'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) a Catalunya

- ✓ El compromís per millorar l'ocupació dels doctorands
- ✓ Bones pràctiques del HRS4R compartides per les universitats públiques catalanes
- ✓ Recomanacions del Grup de treball de desenvolupament professional dels investigadors – Euraxess Catalonia

1. El marc europeu de carrera i mobilitat dels investigadors/res

The European Research Area: 20 years on

- **2000:** ERA launched to reduce fragmentation of EU's R&I system
- **2020:** Europe faces societal, ecological and economic challenges, aggravated by #coronavirus -> it is high time to **retool ERA**



Successes

- 37 **Research Infrastructures** implemented with close to 20 billion euro in investment
- 7 billion euro in **joint programmes** between Member States
- **Better research careers:** Charter and Code for Researchers, EURAXESS
- European **Open Science** Cloud



Points for improvement

- **3% target** not reached, lagging in private investment, public investment stagnated
- Significant **divides in R&I performance** across the EU
- More ambitious **policy reforms**
- Need to improve on **translating R&I results to the economy and to support the transition and the recovery**
- Progress to **gender equality** has been slow: only 24% of top positions in higher education sector are occupied by women
- Better involvement of **citizens and society**



ERA and Researchers Priority 3: Open Labour Market for Researchers



Charter & Code 2005

Carta Europea dels Investigadors - compromís d'actuar d'una manera responsable i respectable i proporcionar condicions marc equitatives als investigadors.

El Codi de conducta per a la contractació d'investigadors principis i requisits generals que haurien de seguir les organitzacions a l'hora de contractar investigadors.

Reconeixement de la CE a les institucions que avancen en l'alineació de les seves polítiques de recursos humans amb els 40 principis de la Carta i el Codi, basats en un pla d'acció personalitzat / Estratègia de recursos humans (HRS4R)



HRS4R | EURAXESS
euraxess.ec.europa.eu

L'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R)



- ✓ Permet fer de les institucions un lloc de treball més atractiu
- ✓ Promou la igualtat d'oportunitats, aplicant principis Open Merit Based-Recruitment (OTM-R)
- ✓ Crea condicions favorables per al desenvolupament
- ✓ Situa al RH al centre del procés amb major cooperació interdepartamental
- ✓ Proporciona a l'investigador un marc per a contribuir
- ✓ Permet implementar millor la missió de servei a la societat

Xarxa EU de suport al desenvolupament professional del personal investigador



EURAXESS is a one-stop-shop for the development
of your career in Europe with the support of a network
of people to assist you!

EURAXESS cares about Researchers!

... THERE ARE CURRENTLY OVER

595

EURAXESS CENTRES

[FIND PERSONALISED ASSISTANCE >](#)

... THERE ARE CURRENTLY OVER

11050

JOB POSITIONS

[FIND JOBS >](#)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

La UE promou la Carrera investigadora oberta



Invertir en la propera generació de líders de ciència i innovació d'Europa, Investigadors amb competències transferibles:

Interdisciplinars
Intersectorials
Internacionals
Oberts

Augmentar competències dels R1 i R2 més enllà de l'aprenentatge científic tradicional i adoptar mesures per proporcionar no només entorns atractius, sinó entorns que facilitin el creixement personal en competències interculturals i transferibles

Seguint les recomanacions de l'*Steering Group on Human Resources and Mobility and its Working Group on Skills. ERA SGHRM.*

TOWARDS A EUROPEAN FRAMEWORK FOR RESEARCH CAREERS

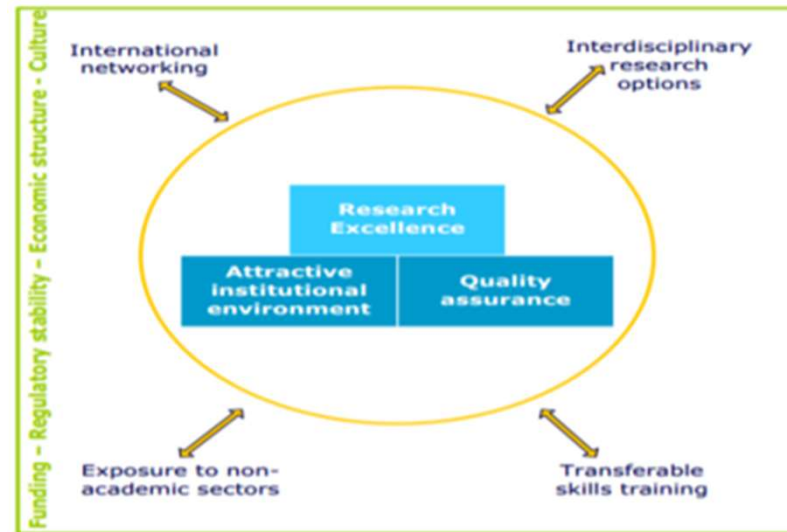
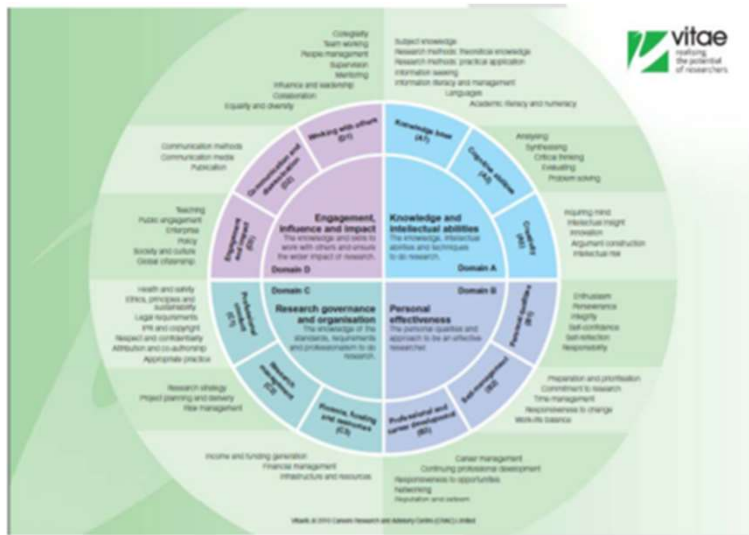
http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/towards_a_european_framework_for_research_careers.pdf

- R1 First Stage Researcher (up to the point of PhD)
- R2 Recognized Researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent)

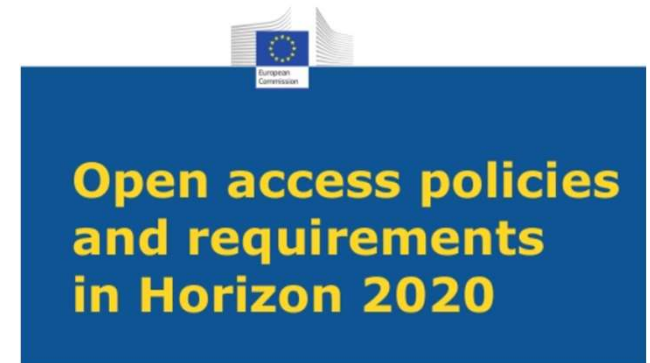
Referents del model de desenvolupament de competències

El model VITAE Research Development Planner – RDF per crear ‘Career development Centres’ a les universitats i institucions de recerca a (CRAC VITAE 1996)

‘Using the Principles for Innovative Doctoral Training as a Tool for Guiding Reforms of Doctoral Education in Europe’ (ERA SGHRM 2012) + Recomanacions Salzburg EUA



ERA Pact 2012 - Marc per la mobilitat de coneixement
to create a single market for knowledge research and innovation



Pact for Research and Innovation in Europe 2021

First “ERAvsCorona” action plan: short-term coordinated research and innovation actions

Strengthen mobility of researchers and free flow of knowledge and technology, through greater cooperation among Member States, to ensure that everyone benefits from research and its results.

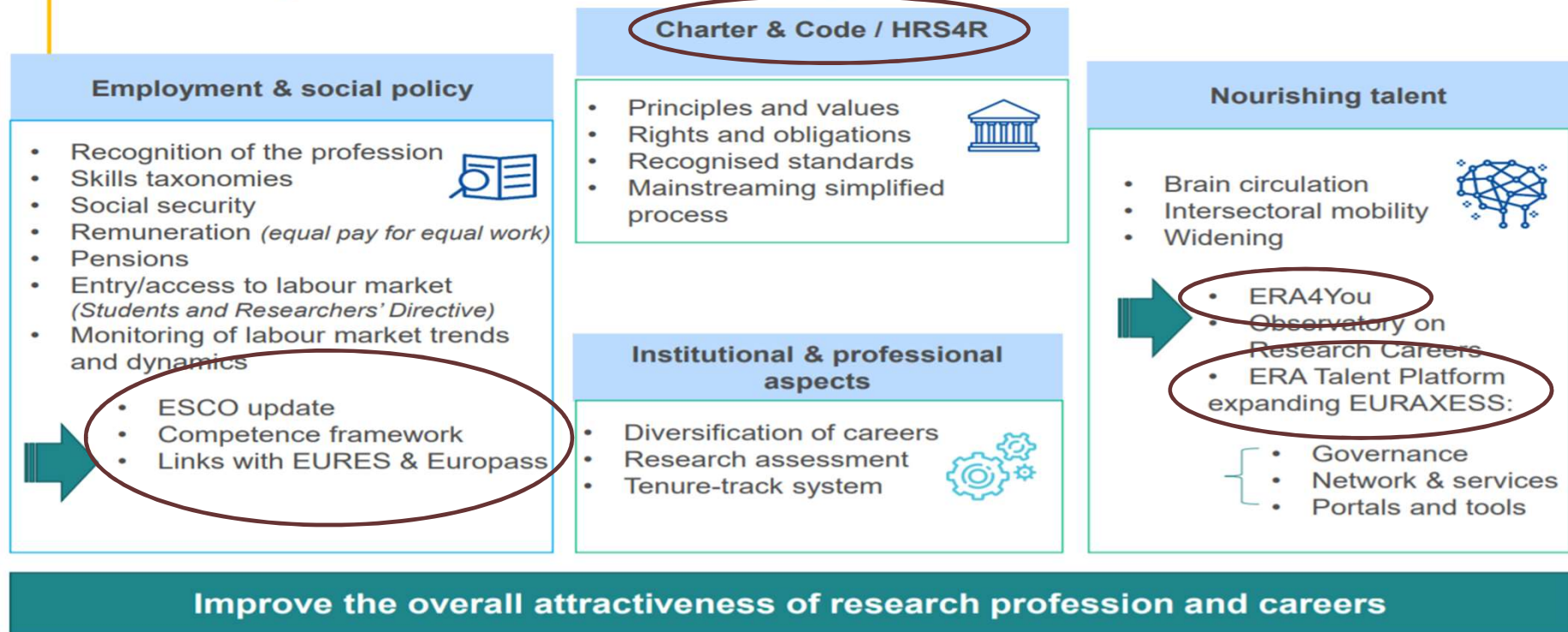
Identifica **14 accions** vinculades amb 4 objectius estratègics:

- ✓ enfortir la mobilitat dels investigadors i el flux de coneixement
- ✓ incentivar la inversió en recerca i innovació
- ✓ promoure la igualtat de gènere i la diversitat en la ciència
- ✓ millorar la cooperació entre universitats, empreses i altres agents de recerca i innovació

ERA + EEE + Agenda Capacitats Educació Digital

4 Mesures per al desenvolupament professional pel 2024

Building blocks of the European framework



2. L'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) a Catalunya



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Compromís per millorar la qualitat de l'ocupació dels doctorands

la Resolució del Parlament de Catalunya 111/XI25, de 6 de maig 2016, transmet que «el Parlament de Catalunya, amb l'objectiu d'assolir un major acostament al model europeu, insta el Govern a impulsar,

la proposta de sol·licitud d'acreditació *HR Excellence in Research* per a totes les entitats de recerca catalanes



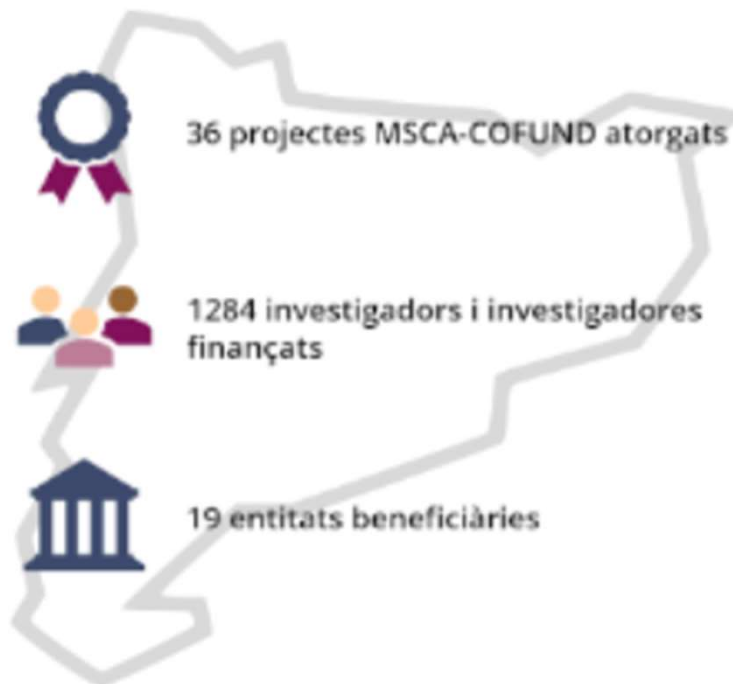
Compromís institucional amb l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) a Catalunya



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

58 institucions catalanes (44 centres de recerca, 11 universitats, ICREA i l'AGAUR) han estat reconegudes amb el segell europeu "Excellence in Research in HR", ja que han demostrat un compromís institucional amb la millora contínua en l'adopció dels principis de la "Carta europea dels investigadors" i el "Codi de conducta per a la contractació d'investigadors", ambdós coneguts com a "Carta i Codi".

Fons EU per l'atracció d'investigadors



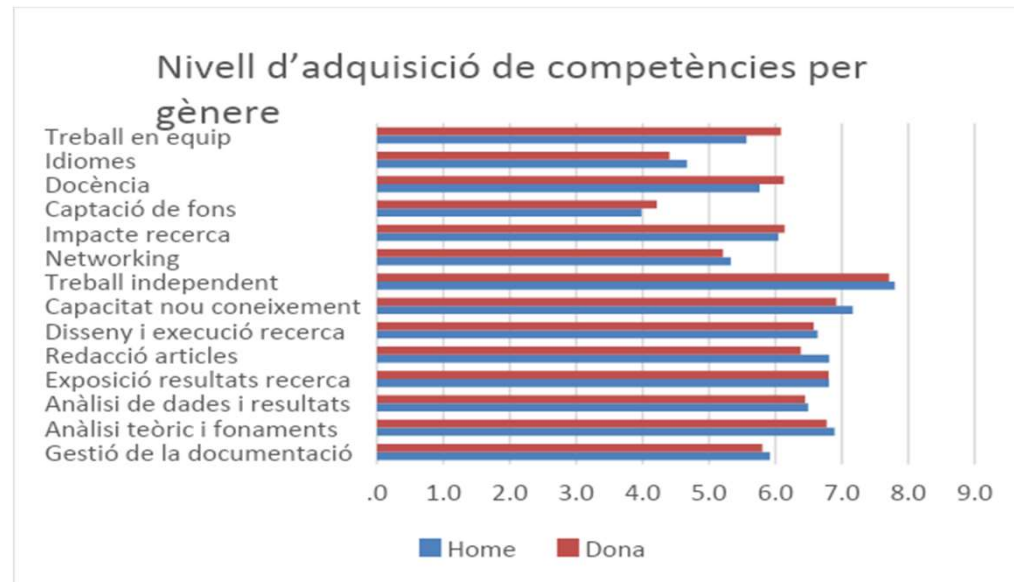
- ✓ Projectes competitius Marie S. Curie COFUND predoctorals i postdoctorals
- ✓ **36 projectes concedits i 80 M d'euros**
- ✓ incorporar des de l'any 2007 a més d'un miler d'investigadors a les institucions catalanes
- ✓ oportunitats de desenvolupament professional per a investigadors
- ✓ accions conjuntes de formació, divulgació i posicionament, coordinades per AGAUR

Rellevància de les competències transversals



2020
LA INSERCIÓ LABORAL DELS DOCTORS I DOCTORES DE LES UNIVERSITATS CATALANES

BARCELONA, 2020



la importància de l'adquisició de competències més modernes com un aspecte que cal millorar en la formació de doctorat, i mostra diferències entre gènere

Grup de treball Desenvolupament Professional dels investigadors Euraxesscat



Seminari 2016 amb VITAE UK, per compartir iniciatives de suport al desenvolupament professional i de formació en competències transversals a Catalunya, reptes i bones pràctiques.

Bones pràctiques universitats públiques catalanes

UB –Estratègia HRS4R de 2013

Càpsules formatives a l'Escola de doctorat: activitats gratuïtes i acreditades en 3 idiomes, amb una durada de 4 hores i cobreixen aspectes diversos com l'ètica, la gestió de l'estrès, la divulgació de la recerca o l'aprenentatge de tècniques transversals. Altres de l'Institut de Desenvolupament Professional (IDP-ICE) i Fundació Bosch i Gimpera (FBG).

UAB –Estratègia HRS4R i Programa de desenvolupament professional dels investigadors de 2016

Model de Competències Professionals dels Investigadors que agrupa 22 descriptors en 6 àmbits competencials, amb l'espai web de referència. Mòduls formatius independents en cadascun dels estadis professionals, que es desenvolupen en l'entorn de l'Aula Moodle.

UPC –Estratègia HRS4R de 2017

Programa de formació en competències: Accions formatives inclou cursos, seminaris i tallers, per a joves investigadors en docència, transferència, gestió de projectes de recerca i innovació i gènere.

Bones pràctiques universitats públiques catalanes

UPF – Estratègia HRS4R de 2014

Cicliks programa de formació interdisciplinària per a investigadors R1, en col·laboració entre l'Escola de Doctorat de la UPF i el Centre per a la Innovació en Aprenentatge i Coneixement (CLIK)

Prbb intervals formació innovadora que té com a objectiu trencar les barreres disciplinàries i salvar les bretxes d'aprenentatge tradicional (*skills, emotional intelligence, mindfulness*).

UdG – Estratègia HRS4R de 2018

Càpsules formatives de l'Escola de Competències:

15 càpsules formatives, gratuïtes, on es treballen 9 competències transversals: la comunicació, el lideratge, la motivació, el networking, l'autoconfiança, la negociació i l'emprenedoria, noves tecnologies i creativitat.

Bones pràctiques universitats catalanes

UdL – Estratègia HRS4R de 2017

Pla de formació anual en 3 mòduls en recerca i transferència, comunicació.

Jornades doctorials Campus Iberus.

URV – Estratègia HRS4R de 2013

Pla de formació en competències transversals institucional

Es desenvolupa en 6 blocs de formació en diferents àmbits, adaptat a les necessitats dels investigadors: presentació institucional, innovació docent, recerca i transferència, habilitats personals i col·laboratives, eines i recursos per la recerca i comunicació, difusió i treball en xarxa.

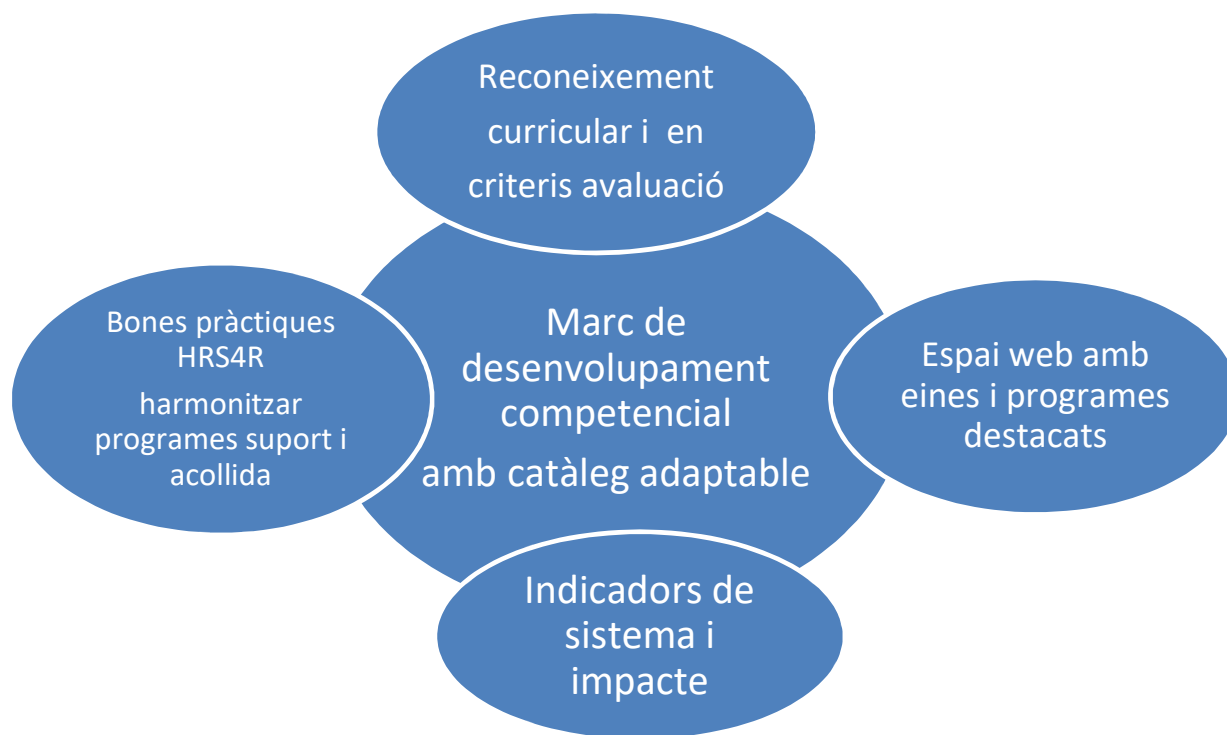
UOC – Estratègia HRS4R de 2018

Catàleg de serveis de recerca i innovació (R+I) i d'un pla de formació per la millora continua de les competències.

Formacions presencials, en línia i d'autoaprenentatge al voltant de la cerca d'informació especialitzada, la gestió de referències bibliogràfiques i de dades, la publicació i difusió de resultats de la recerca, la gestió de la identitat digital (en forma de hackatons) i l'avaluació de la producció científica.

Grup de treball Desenvolupament Professional - Euraxesscat

Recomanacions com a sistema de coneixement



«revolució de les competències transversals»



Grup de treball Desenvolupament Professional - Euraxesscat

Recomanacions institucionals

Introduir i avaluar competències transversals en programes predoctorals i postdoctorals

Sensibilitzar i conscienciar a la comunitat investigadora

Integrar la formació al llarg de la vida a la estratègia institucional

Disposar de mòduls formatius per donar resposta a necessitats de programes

Crear activitats i continguts amb enfoc sistèmic i relacional per front a contextos canviants i incerts

Impulsar una comunitat de professionals interns dedicats a la formació i desenvolupament de carrera

Euraxess Catalonia



Tuits de @EuraxessCat



14h



Euraxess Catalonia

@EuraxessCat

#job@CREAF_ecologia
https://twitter.com/CREAF_ecologia/status/1338523038745235457

Incrusta-ho

Mostra-ho al Twitter

www.euraxess.cat



Informe publicat a:

<https://indicadorsuniversitats.cat/>

www.acup.cat

Gràcies per la vostra atenció!

 #UnivIndicadorsRI

@ACUPcatalunya